Отчет о работе профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации

 МУП «КС г. Новочебоксарска» за период с 30.10.2014 года по 12 мая 2015г.

30 октября 2014 года на отчетно-выборной конференции ППО МУП «КС г. Новочебоксарска» был избран новый состав профкома в количестве 7 человек. Возглавил его машинист насосных установок цеха ИСиС ОСП «ВКХ» Петров Николай Николаевич.

Основными направлениями деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МУП «КС г. Новочебоксарска», является решения основных задач Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения:

* объединение работников (на законных основаниях) для коллективной защиты своих трудовых прав и экономических интересов;
* ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора от имени работников и в их интересах;
* защита прав работников на здоровые и безопасные условия труда
* защита прав работников на оплату труда, без какой бы то ни было дискриминации;
* представление интересов работников при решении индивидуальных и коллективных трудовых споров;
* организация проведения культурно-массовых и оздоровительных мероприятий для членов Профсоюза и их семей;
* формирование и управление бюджетом Первичной профсоюзной организации;
* оказание информационно-методической, консультативной, материальной помощи членам профсоюза.

За период работы с 30 октября 2014 года по 12 мая 2014 года профсоюзным комитетом проведено 10 заседаний.

По всем поставленным вопросам члены профкома коллективно принимали решения.

В рамках проведения организационной работы члены профкома проводили агитационную работу по увеличению членства в профсоюзной организации.

В МУП «КС г. Новочебоксарска» на 30 октября 2014 года работало 501 человек. Членами профсоюза являются 145 человек. Охват профсоюзным членством составлял 29%.

За период работы с 30 октября 2014 года по 12 мая 2014 года в профсоюз вступило 31 человек, снято с профсоюзного учета 15 человек (3 - вышли по собственному желанию, 11 - в связи с увольнением).

В рамках работы по развитию социального партнерства профсоюзный комитет принимал активное участие в разработке и совместно с администрацией заключил 03 марта 2015г. Коллективный договор на 2015-2016 годы.

В коллективный договор внесены следующие дополнения:

- выплата матпомощи при рождении ребенка у работника предприятия (за первого ребенка - 1 МРОТ, за второго ребенка - 2 МРОТ, за третьего ребенка - 3 МРОТ. В случае рождения близнецов у работника предприятия выплаты суммируются),

 - выплата матпомощи при регистрации брака (впервые) в размере 1 МРОТ,

* сохранена доплата за зимние условия труда, с уточнением условий предоставления,
* совместно с отделом по ОТ и ПБ уточнены нормы выдачи спецодежды, спецобуви и

СИЗ,

- увеличены проценты доплаты работникам за вредные условия труда с 4 до 8 и 12 %.

В рамках работы по улучшению условий труда, охраны труда профсоюзный комитет:

* принимал участие в выездных проверках соблюдения условий труда на рабочих местах в цехах, службах предприятия
* контролировал исполнение законодательства в области охраны труда.

В рамках работы по обеспечению тендерной политики профсоюзов профком контролировал соблюдение принципа равноправия между мужчинами и женщинами в области социально-трудовых отношений и обеспечение социальных гарантий работникам, имеющим семейные обязанности.

В рамках проведения финансовой работы профком:

* контролировал соблюдение Устава профсоюза по формированию средств профсоюзной организации и их использовании (на данный момент МУП «КС г. Новочебоксарска» не имеет задолженность по перечислению профсоюзных взносов удержанных из заработной платы членов профсоюза)

В рамках защиты социальных интересов членов профсоюза профсоюзный комитет:

* организовывал и финансировал проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий: соревнования в рамках Спартакиады Рескома и Горкома Профсоюза, финансировал проведение спортивных мероприятий в рамках Спартакиады предприятия и плана спортивных мероприятий.

Хотелось бы отметить активное участие в спортивных соревнований проводимых Горкомом и Рескомом профсоюза следующих членов профсоюза: Ивановой Наталии, Корюкаевой Татьяны, Притиск Светланы, Тихоновой Фаины (ХБЛ), Судеркиной Алевтины, Атакаева Минсаида, Петрова Николая (ИСиС), Моисеева Николая, Нестерова Дмитрия (БНС), Пермяковой Надежды (ВОС), Михайлова Алексея, Николаева Дмитрия (НГЭС).

* частично будет компенсировать стоимость путевок в загородный детский оздоровительный лагерь «Белые камни» для детей работников предприятия - членов Профсоюза
* на своих заседаниях профком коллективно принимает решения по заявлениям о выделении материальной помощи. Материальная помощь выдается членам Профсоюза по случаю свадьбы, рождения ребенка, в случае длительной болезни и дорогостоящего лечения, в связи с погребением близких родственников, в связи с трудным материальным положением. Размер материальной помощи, определяется на заседании профкома и зависит от стажа членства в профсоюзе: менее 5 лет - 1000 р., более 5 лет - 1600 р. При необходимости заявления рассматриваются в индивидуальном порядке. Так же выделяются денежные средства для посещения членов профсоюза, находящихся на стационарном лечении: размер выдаваемой суммы на данный момент составляет 300 рублей. Не забываем и юбиляров - членов профсоюза.

В рамках проведения культурно-массовой работы профком организовывал и финансировал проведение мероприятий к праздникам. Была проведена большая работа по новогодним мероприятиям: был организован новогодний праздничный концерт и банкет для ветеранов предприятия, новогодний утренник для детей и новогодний вечер для работников предприятия. Приобретались билеты на концерты и спектакли. На 23 февраля и 8 марта приобретались памятные подарки для членов профсоюза. К 70-летию Великой Победы -9 мая профком совместно с администрацией предприятия активно принимал участие в торжественных мероприятиях по возложению венков в д. Анаткасы и д. Тоскинеево, участвовал в организации праздничного парада.

Профсоюзный комитет заинтересован в стабильном экономическом развитии предприятия. От стабильной, рациональной и прибыльной работы предприятия в выигрыше оказываются все: предприятие имеет средства для текущей работы и модернизации производства, работники - получают достойную зарплату, профсоюз имеет большую возможность для проведения работ по улучшению условий труда работников, для их социальной поддержке.